

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

2020 Q2

Informacija atnaujinta 2020-07-15

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 2020-04-01 iki 2020-06-30

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ BENDROVĖJE

Eil.nr	Pareigybių grupės	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR)	Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR)
1	Generalinis direktorius / Įmonės vadovas	1	7,369	1,873
2	Aukščiausio lygmens vadovai	4	5,065	1,320
3	Vidurinio lygmens vadovai	7	4,019	453
4	Ekspertai, specialistai	60	2,351	146
5	Darbininkai			
Iš viso:		72	2,770	276

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas / vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimą mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomų poilsio dienų, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.